

Wpisany przez Anna Jędrzejewska
wtorek, 27 lipca 2021 07:35



W okresie letnim wielu pracowników poszukuje pracy sezonowej, także w innych krajach UE. **Pracownicy sezonowi są wyjątkowo narażeni na różnego rodzaju nadużycia w związku z np.:**

- nieznaną znajomością języków obcych,
- przepisów prawa pracy,
- zabezpieczenia społecznego czy BHP.

Często nie znają procedur odwoławczych w państwie zatrudnienia. Z tego powodu niechętnie z nich korzystają, również w obawie przed kontrolami ze strony władz lokalnych. **Zdarzają się bowiem przypadki zatrudniania pracowników sezonowych niezgodnie z prawem.**

Okres pandemii COVID-19 spotęgował ww. problemy. Praca sezonowa w rolnictwie, sadownictwie, przy zbiorze warzyw, kwiatów czy innych płodów rolnych jest pracą często w warunkach sanitarnych, które zwiększają ryzyko zarażenia się wirusem SARS-CoV-2.

Jeśli chcą Państwo wiedzieć więcej o pracy sezonowej w krajach UE. Jeśli mają Państwo obawy i wątpliwości związane z podjęciem takiego zatrudnienia. Nie znają Państwo wystarczająco swoich praw związanych z zatrudnieniem sezonowym? **Warto skorzystać z usług sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES!**

Więcej dowiedzą się Państwo **u doradców i asystentów EURES w wojewódzkich urzędach pracy oraz wojewódzkich komendach OHP.** Dane teleadresowe do kadry EURES w Polsce dostępne są na stronie internetowej EURES: <https://eures.praca.gov.pl> w zakładce Skontaktuj się z nami/Kadra EURES.